Afdelingsmanager OK-Chirurgie

Innovatieve zorg van mens tot mens

Een stevige en verbindende peoplemanager die rust en continuïteit brengt binnen de afdeling. Je bent zichtbaar, communicatief sterk en hebt oprechte aandacht voor medewerkers. Met coachend leiderschap versterk je samenwerking en eigenaarschap en bouw je samen met het team verder aan professionalisering, waarin kwaliteit, veiligheid, continuïteit en werkplezier centraal staan.

Het Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond is een vooruitstrevend, patiëntgericht, algemeen ziekenhuis dat hoogwaardige zorg combineert met een persoonlijke aanpak voor ruim 250.000 inwoners in Helmond en de Peel. Met een team van 2.500 gedreven professionals, waaronder 160 medisch specialisten en meer dan 200 betrokken vrijwilligers, wordt dagelijks bijgedragen aan kwalitatief hoogwaardige zorg. De visie *"Van mens tot mens"* staat daarbij centraal: naast medische deskundigheid gaat het ook om menselijkheid, gastvrijheid en persoonlijke aandacht.

Wat het Elkerliek Ziekenhuis bijzonder maakt, is de sterke combinatie van moderne medische technologie en een warme, kleinschalige familiaire sfeer. Ondanks de vooruitstrevende werkwijze, blijft de menselijke maat leidend. Artsen, verpleegkundigen en ondersteunend personeel werken nauw met elkaar samen, in korte lijnen en met oog voor de patiënt.

Naast het bieden van een breed palet aan zorg speelt het Elkerliek Ziekenhuis een verbindende rol in de regio. Het ziekenhuis kijkt vooruit en speelt in op ontwikkelingen als een stijgende (complexe) zorgvraag, arbeidsmarktkrapte en veranderende zorgbehoeften. Innovatie, duurzaamheid, digitalisering en preventie zijn belangrijke thema's. Zo bouwt het Elkerliek Ziekenhuis aan toegankelijke, kwalitatief hoogwaardige en toekomstbestendige zorg.

Aanleiding van de vacature

De positie van Afdelingsmanager OK-Chirurgie wordt momenteel op interim-basis ingevuld. Het Elkerliek Ziekenhuis kiest nu bewust voor een structurele invulling van deze sleutelpositie. Met de benoeming van een vaste Afdelingsmanager wil het ziekenhuis de continuïteit in de aansturing duurzaam borgen en vanuit een stevige basis verder bouwen aan de ontwikkeling van de afdeling.

De afdeling OK-Chirurgie

Het moderne OK-complex vormt een belangrijk onderdeel van de zorg binnen het Elkerliek Ziekenhuis. Jaarlijks worden hier ruim 16.000 patiënten geopereerd. Het complex beschikt over acht operatiekamers in Helmond en twee operatiekamers in het oogheelkundig centrum in Deurne. Vrijwel alle chirurgische specialismen zijn vertegenwoordigd.

Binnen het totale OK-complex werken circa 140 medewerkers. Het is een dynamische omgeving waarin kwaliteit en veiligheid, personele inzet, planning, capaciteit en logistiek dagelijks samenkomen. De komende periode staat in het teken van verdere ontwikkeling en professionalisering. Taakherschikking, procesoptimalisatie, scholing, roosterbeheer en clustering zijn concrete thema's binnen het afdelingsbeleid. Ook de nieuwbouw en op termijn de verduurzaming van de OK zijn belangrijke ontwikkelingen voor de afdeling.

De OK werkt nauw samen met o.a. Anesthesie & Recovery, afdeling Opname & Planning en andere zorg- en ondersteunende afdelingen. Het is een professioneel gedreven omgeving, waarin verschillende disciplines en belangen samenkomen en intensief wordt samengewerkt met medisch specialisten. Juist in deze omgeving, waarin disciplines en processen sterk met elkaar verbonden zijn, zijn korte lijnen, goede afstemming en onderlinge samenwerking van groot belang.

De functie

Als Afdelingsmanager OK-Chirurgie ben je verantwoordelijk voor het functioneren en de verdere ontwikkeling van de afdeling. Je geeft leiding aan een team van operatieassistenten, secretaresses en logistiek medewerkers (ca. 50 FTE) en stuurt op kwaliteit van zorg, medewerkers, werkprocessen en een gezonde bedrijfsvoering. Je schakelt daarbij tussen de dagelijkse operatie en tactische vraagstukken en vertaalt beleid en ontwikkelingen naar de praktijk van de afdeling.

Een belangrijk accent ligt op het team. Je bent zichtbaar en benaderbaar, weet wat er speelt en brengt rust, structuur en duidelijkheid. Je bouwt aan vertrouwen en samenwerking en creëert een omgeving waarin medewerkers zich gehoord en gezien voelen en hebt oog voor werkgeluk. Met een coachende stijl stimuleer je eigenaarschap en professionele ontwikkeling en bouw je aan vertrouwen en samenwerking.

Vanuit die basis geef je richting aan de verdere ontwikkeling van de afdeling. Je betrekt medewerkers bij veranderingen, brengt focus aan en vertaalt plannen naar concrete resultaten. Je geeft ruimte waar dat kan en stelt duidelijke kaders, prioriteiten en verwachtingen waar dat nodig is. Zo combineer je aandacht voor mensen met voortgang en resultaat.

Je bent verantwoordelijk voor onder andere personele planning, kwaliteitsbeleid, materiaalbeheer en planning & control. Je stuurt op een doelmatige inzet van mensen en middelen en bewaakt de financiële en formatieve kaders. Daarnaast draag je bij aan afdelings- en ziekenhuisbrede projecten en verandertrajecten.

Je rapporteert aan de Manager OK en maakt samen met de Afdelingsmanager Anesthesie & Recovery, de medisch coördinator OK, de sectormanager en adviseurs deel uit van het Management Team van de OK. Binnen dit team wordt vanuit vertrouwen en transparantie samengewerkt aan de verdere ontwikkeling van het OK-complex.

Wat breng jij?

Je bent een ervaren leidinggevende die zich thuis voelt in de dynamiek van een ziekenhuis. Je communiceert helder, schakelt gemakkelijk tussen verschillende professionals en belangen en bent een stevige gesprekspartner voor medisch specialisten en andere professionals. Ook onder druk houd je overzicht. Je bent mensgericht én daadkrachtig, je luistert, neemt besluiten en spreekt mensen op een respectvolle en duidelijke manier aan. Concreet beschik je over:

- Hbo werk- en denkniveau, aangevuld met een managementgerichte hbo-opleiding;
- stevige, meerjarige leidinggevende ervaring, als teamleider of als afdelingsmanager, binnen de ziekenhuiszorg; bij voorkeur ervaring binnen de acute zorg of een vergelijkbare complexe zorgomgeving;
- aantoonbare ervaring als coachend leidinggevende en peoplemanager;
- kennis van zorgprocessen en de dynamiek van een ziekenhuisorganisatie;
- ervaring met teamontwikkeling, veranderprocessen en verdere professionalisering;
- inzicht in kwaliteit en veiligheid, personele inzet, capaciteit en bedrijfsvoering;
- sterke communicatieve en verbindende vaardigheden;
- rust en stevigheid, gecombineerd met besluitvaardigheid en overtuigingskracht.

Het aanbod

Het Elkerliek Ziekenhuis biedt een veelzijdige leidinggevende positie voor 32–36 uur per week. Je start met een jaarcontract met uitzicht op een vast contract. De functie is ingedeeld conform **FWG 60, CAO Ziekenhuizen**. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en relevante ervaring.

Daarnaast biedt het Elkerliek aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder vakantiegeld, een vaste eindejaarsuitkering, een pensioenregeling en ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Er is veel aandacht voor werkplezier en duurzame inzetbaarheid.

Een talentanalyse maakt onderdeel uit van de selectieprocedure. Bij indiensttreding wordt gevraagd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof of Hannelie Post van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie **vóór 26 oktober 2026** uploaden via de website van Crown Gillmore BV: www.crowngillmore.nl