Directeur Zorg – MET de wijk

Een stevige, verbindende en ondernemende directeur die richting geeft aan de volgende ontwikkelfase van MET de wijk. Een strategisch leider die zorginhoud en bedrijfsvoering verbindt, het management versterkt en ruimte creëert voor vernieuwing. Bestuurlijk sensitief en resultaatgericht, met het vermogen om de regionale samenwerking uit te bouwen

MET ggz

MET ggz is een middelgrote geestelijke gezondheidszorgorganisatie in Limburg die behandeling en begeleiding biedt aan kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met psychische, psychiatrische of psychosociale problematiek. Vanuit haar missie *'de kortste lijn naar herstel'* ondersteunt MET ggz mensen bij hun herstel en het hervinden van eigen regie, zodat zij zo zelfstandig mogelijk en op hun eigen manier kunnen deelnemen aan de samenleving. De zorg en ondersteuning zijn ambulant georganiseerd, dichtbij de leefwereld van cliënten, met aandacht voor hun persoonlijke situatie en mogelijkheden.

De geestelijke gezondheidszorg staat voor een omvangrijke maatschappelijke opgave. De stijgende en steeds complexere zorgvraag, de krapte op de arbeidsmarkt en financiële druk stellen hoge eisen aan de toegankelijkheid, kwaliteit en continuïteit van zorg. De uitdaging ligt in het verder ontwikkelen van passende zorg en begeleiding in de eigen leefomgeving van cliënten, met aandacht voor herstel, zelfredzaamheid en preventie. Dit vraagt om vernieuwende vormen van zorg en ondersteuning, een sterkere verbinding tussen behandeling en begeleiding, innovatieve zorg- en woonconcepten en duurzame samenwerking met gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en andere partners in de regio.

Met de meerjarenstrategie 'Samen maken we meer impact' geeft MET ggz richting aan deze ontwikkelingen. De koers richt zich op passende zorg en ondersteuning, bevlogen medewerkers, impactvolle regionale samenwerking, technologie en digitalisering, duurzaamheid en een financieel gezonde organisatie. De ambitie is om vanuit de eigen expertise en in nauwe samenwerking met cliënten, naasten en netwerkpartners bij te dragen aan toekomstbestendige zorg en een mentaal veerkrachtige samenleving.

Deze koers vraagt om verdere ontwikkeling van de interne organisatie. MET ggz bouwt voort op een open en betrokken cultuur, waarin vakmanschap, eigen initiatief en samenwerking centraal staan. De kernwaarden MET vakmanschap, MET eigenheid, MET initiatief en MET elkaar zijn daarbij richtinggevend. De komende jaren ligt de nadruk op het versterken van professioneel en integraal leiderschap, het bevorderen van de onderlinge samenhang en het vertalen van strategische ambities naar concrete resultaten.

MET ggz kent een overzichtelijke organisatiestructuur met vier directiedomeinen: MET behandeling, MET de wijk, Bedrijfsvoering en Mens & Ontwikkeling. De organisatie wordt bestuurd door een eenhoofdige Raad van Bestuur. De directeuren dragen vanuit hun eigen domein gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de koers en ontwikkeling van MET ggz.

MET ggz werkt vanuit één stichting en is actief binnen verschillende financieringsstromen, waaronder de Zvw, Wlz, Wmo, Jeugdwet en Forensische Zorg. Binnen de Wmo heeft de organisatie contracten met de 14 gemeenten in Noord- en Midden-Limburg. In 2025 ondersteunde MET ggz circa 8.700 cliënten, waarvan 7.485 binnen MET behandeling en 1.231 binnen MET de wijk. De organisatie telde ruim 700 medewerkers (circa 500 fte) en realiseerde een omzet van ruim € 62 miljoen.

Aanleiding

Na een lange periode van zeer betrokken en deskundig leiderschap ontstaat binnen MET ggz ruimte voor een nieuwe Directeur Zorg - MET de wijk. De huidige directeur, die een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling en positionering van MET de wijk, gaat per 1 mei 2027 met pre-pensioen. Dit biedt een natuurlijk moment om voort te bouwen op wat is gerealiseerd en met nieuwe energie richting te geven aan de volgende fase.

De functie

Als Directeur Zorg ben je integraal verantwoordelijk voor MET de wijk en maak je deel uit van het directieteam. Je rapporteert aan de Raad van Bestuur. Je geeft rechtstreeks leiding aan de managers en programmamanagers Inhoud binnen MET de wijk en bent integraal eindverantwoordelijk voor de zorginhoudelijke, bedrijfsmatige en financiële prestaties, evenals de regionale samenwerking. Daarbij borg je de samenhang tussen deze domeinen en stuur je op kwaliteit, continuïteit en resultaat.

Je vertegenwoordigt MET de wijk in het regionale netwerk en onderhoudt relaties met gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, woningcorporaties en andere samenwerkingspartners. Je kent de dynamiek van het sociaal domein en weet maatschappelijke ontwikkelingen, gemeentelijke beleidskeuzes en financieringsvraagstukken te vertalen naar kansen en concrete resultaten voor MET de wijk.

Als lid van het directieteam kijk je verder dan het eigen zorgonderdeel. Je draagt actief bij aan organisatiebrede strategische vraagstukken, de samenwerking tussen behandeling en begeleiding en de verdere ontwikkeling van MET ggz. Je brengt een eigen visie en perspectief in, denkt vanuit het gezamenlijke belang en bent een collegiale en constructieve gesprekspartner voor de Raad van Bestuur en je collega-directeuren.

MET de wijk: begeleiding dichtbij de leefwereld

MET de wijk biedt begeleiding aan mensen met psychische klachten in Noord- en Midden-Limburg. De ondersteuning richt zich op thema's die direct raken aan het dagelijks leven, zoals wonen, huishouden, persoonlijke verzorging, werk, studie, vrijetijdsbesteding en sociale relaties. Dit gebeurt thuis, via Thuis met begeleiding, of binnen één van de woonvormen van Wonen met begeleiding.

De begeleiding is georganiseerd vanuit vier regionale clusters; elk met hun eigen lokale dynamiek en samenwerkingsverbanden. De nabijheid tot cliënten, het herstelgericht werken en de deskundigheid en bevlogenheid van medewerkers vormen de kracht van MET de wijk. In 2025 werden 1.231 cliënten ondersteund, waarvan 327 binnen Wonen met begeleiding en 904 via Thuis met begeleiding.

De ontwikkeling van wonen en ambulante begeleiding staat niet stil. De doelgroep wordt complexer en ouder en cliënten hebben vaker een dubbele zorgvraag. Dit vraagt om nauwere samenwerking met onder meer VVT-, VG-, welzijns- en gemeentelijke partners. MET de wijk heeft de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in nieuwe vormen van ondersteuning. Een voorbeeld hiervan is *Beschermd Wonen 2.0*, waarin zelfstandigheid, zorgtechnologie en begeleiding op afstand worden gecombineerd, en digitale toepassingen worden ingezet die cliënten en professionals ondersteunen.

De opdracht

MET de wijk staat! Vanuit een stevige basis ligt er voor de komende jaren een uitdagende ontwikkelopgave. De veranderende ondersteuningsvraag, toenemende complexiteit en dynamiek binnen het sociaal domein vragen om scherpe strategische keuzes, verdere professionalisering en vernieuwende vormen van begeleiding. De nieuwe directeur krijgt de ruimte én verantwoordelijkheid om hierin richting te geven, voort te bouwen op wat goed werkt en MET de wijk duurzaam te blijven positioneren in het regionale zorg- en welzijnslandschap.

Een belangrijke opgave ligt in de regionale positionering. De komende gemeentelijke aanbestedingen vragen om strategisch inzicht, bestuurlijke sensitiviteit en een proactieve benadering van het regionale netwerk. De directeur neemt hierin met flair, visie en overtuigingskracht het voortouw, weet partijen aan zich te verbinden en vertaalt de inhoudelijke kracht en maatschappelijke meerwaarde van MET de wijk naar duurzame relaties en concrete samenwerkingsafspraken.

Intern ligt de nadruk op het verder verankeren van de vernieuwde managementstructuur binnen MET de wijk en de professionele en persoonlijke groei van de managers. De directeur geeft managers ruimte en verantwoordelijkheid om vanuit hun eigen positie bij te dragen aan de gezamenlijke resultaten. Daarbij

investeert de directeur actief in hun groei en ontwikkeling, versterkt hun leiderschap en stimuleert eigenaarschap, met oog voor duidelijke sturing, onderlinge verbinding en samenwerking.

De opdracht omvat in het bijzonder:

- vertalen meerjarenstrategie naar een heldere koers en concrete ontwikkeldoelen voor MET de wijk;
- richting geven aan de verdere ontwikkeling van wonen, wijkgericht werken en ambulante begeleiding;
- anticiperen op de veranderende en complexere ondersteuningsvraag en samen met interne en externe partners passende antwoorden ontwikkelen op meervoudige zorgvragen, somatiek en langdurige ondersteuning;
- versterken van de regionale positionering en samenwerking, met bijzondere aandacht voor gemeentelijke aanbestedingen en duurzame contractering;
- verder ontwikkelen en implementeren van innovatieve en hybride begeleidingsconcepten, waaronder Beschermd Wonen 2.0, zorgtechnologie en digitale ondersteuning;
- verankeren van integraal leiderschap en resultaatverantwoordelijkheid binnen het eigen managementteam, met aandacht voor professionele ontwikkeling en een open aanspreekcultuur;
- versterken van de samenwerking tussen MET de wijk en MET behandeling, met aandacht voor passende ondersteuning en goede instroom, doorstroom en uitstroom van cliënten.

Profiel

Voor deze positie zoekt MET ggz een stevige, ondernemende en mensgerichte directeur die op een natuurlijke manier schakelt tussen strategie en de dagelijkse praktijk. Een leider die de dynamiek van het sociaal domein begrijpt, oog heeft voor complexe vraagstukken van cliënten en medewerkers en tegelijkertijd kansen ziet om MET de wijk verder te ontwikkelen. Je combineert inhoudelijke deskundigheid en bedrijfsmatig inzicht met daadkracht, relativeringsvermogen en een warm hart voor mensen.

Intern ben je een zichtbare en benaderbare directeur die weet wat er leeft, van de werkvloer tot het managementteam. Je geeft managers vertrouwen en ruimte, investeert in hun professionele en persoonlijke groei en staat naast én achter hen wanneer dat nodig is. Je brengt rust en overzicht, spreekt aan op verantwoordelijkheden en durft knopen door te hakken. Ook wanneer de druk oploopt of zich een crisis of calamiteit voordoet, houd je het hoofd koel, blijf je betrokken en geef je duidelijk richting.

Extern vertegenwoordig je MET de wijk met flair, enthousiasme en overtuigingskracht. Je kent de inhoud, begrijpt de maatschappelijke opgave en weet anderen daarin mee te nemen. Je beweegt je gemakkelijk tussen gemeenten, financiers en regionale samenwerkingspartners, herkent kansen en vertaalt deze naar concrete afspraken en resultaten. Daarbij ben je een stevige gesprekspartner die duurzame relaties opbouwt, belangen weet te verbinden en ook zakelijk stevig in je schoenen staat.

Je voelt je thuis in de open, nuchtere en pragmatische cultuur van MET ggz. Je bent toegankelijk, hebt gevoel voor humor, weet te relativeren en maakt gemakkelijk verbinding met mensen op alle niveaus. Tegelijkertijd houd je overzicht, stel je prioriteiten en verlies je de grotere koers niet uit het oog. Als lid van het directieteam kijk je verder dan MET de wijk en draag je vanuit een collegiale houding actief bij aan de gezamenlijke koers en ontwikkeling van MET ggz.

Je brengt mee

- academisch werk- en denkniveau;
- ruime leidinggevende ervaring op strategisch niveau, met integrale verantwoordelijkheid binnen een complexe zorg- of maatschappelijke organisatie;
- aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en het aansturen, coachen en verder ontwikkelen van managers;
- kennis van het sociaal domein en ervaring met complexe zorg- of ondersteuningsvraagstukken, bij voorkeur binnen de geestelijke gezondheidszorg, ambulante begeleiding of een vergelijkbare maatschappelijke zorgomgeving;
- goed inzicht in bedrijfsvoering, financiering, contractering en aanbestedingen;
- bestuurlijke en politiek-maatschappelijke sensitiviteit en ervaring met regionale samenwerking;
- ondernemerschap en het vermogen om kansen te vertalen naar haalbare keuzes, concrete resultaten en duurzame samenwerkingsrelaties;
- een stevige, toegankelijke en mensgerichte leiderschapsstijl, met besluitvaardigheid en daadkracht wanneer de situatie daarom vraagt.

Het aanbod

Het betreft een functie voor 36 uur per week. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de **CAO GGZ, FWG 80.** Inschaling is afhankelijk van achtergrond en ervaring. Daarnaast biedt MET ggz een pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een balansbudget, sportregeling, fiscale regelingen en toegang tot het vitaliteitsplatform LifeCheck.

Informatie en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kun je contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof of Hannelie Post van Crown Gillmore, bereikbaar via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij je jouw CV en motivatiebrief **vóór 4 november 2026** te uploaden via de website van Crown Gillmore BV.