Directeur Wonen – Noord-Limburg

Koersvaste, mensgerichte directeur met veranderkracht. Een leider die resultaat en vernieuwing verbindt, managers en teamleiders in hun kracht zet en met warmte én duidelijkheid richting geeft aan de ouderenzorg van morgen

De Zorggroep

De Zorggroep is de grootste aanbieder van ouderenzorg in Noord- en Midden-Limburg en diep geworteld in de gemeenschappen van deze regio. Vanuit woon- en zorglocaties, thuiszorg, behandeling en geriatrische revalidatie ondersteunt de organisatie mensen om zo zelfstandig, prettig en betekenisvol mogelijk te leven. Eind 2025 telde De Zorggroep 4.934 medewerkers, 2.337 vrijwilligers en 37 locaties; 1.843 cliënten ontvingen intramurale zorg en 5.750 cliënten extramurale ondersteuning.

De koers van De Zorggroep is helder: bijdragen aan vitale gemeenschappen waarin mensen naar elkaar omkijken en zoveel mogelijk regie houden over hun eigen leven. Positieve Gezondheid vormt daarbij de basis, met aandacht voor veerkracht, zelfredzaamheid en wat het leven betekenisvol maakt. De organisatie kent een cultuur van betrokkenheid, loyaliteit en nabijheid. Tegelijkertijd staat de organisatie voor de uitdaging om medewerkers duurzaam te binden en leidinggevenden voldoende ruimte te geven voor aandacht, ontwikkeling en begeleiding. Hieraan wordt actief gebouwd. De kernwaarden gedurfd, gedreven en oprecht geven hieraan richting. Van leidinggevenden wordt verwacht dat zij koers houden, resultaten realiseren en mensen meenemen in verandering.

De ouderenzorg verandert ingrijpend. Toenemende zorgzwaarte, structurele arbeidsmarktkrapte en veranderende verwachtingen vragen om een andere inrichting van wonen, welzijn en zorg. Met GeWoon Thuis ontwikkelt De Zorggroep een toekomstgerichte benadering waarin eigen regie, gemeenschapszin en passende ondersteuning centraal staan. Daarbinnen krijgen de leefconcepten Wonen als thuis en Goed voor Elkaar vorm. De ontwikkeling en invoering hiervan vinden gelijktijdig plaats en vragen om nauwe samenwerking tussen Wonen, Duurzame Zorg, Expertise en andere betrokken sectoren. De omvang, kennis en ontwikkelruimte van De Zorggroep bieden een stevig vertrekpunt om deze vernieuwing daadwerkelijk in de praktijk te realiseren.

Leiderschap en samenwerking

De Zorggroep kent een tweehoofdige Raad van Bestuur en een directieteam van zeven directeuren. Het bestuur is ambitieus, vernieuwingsgericht en besluitvaardig en geeft op toegankelijke wijze richting aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Binnen het directieteam zijn de onderlinge verhoudingen goed en wordt verder gebouwd aan een open en professioneel samenspel, waarin eigen verantwoordelijkheid, collegialiteit en het elkaar kritisch bevragen samengaan. Van de nieuwe directeur wordt een actieve, ondernemende en collegiale bijdrage aan de gezamenlijke koers en resultaten verwacht.

De functie

Wonen vormt binnen De Zorggroep één omvangrijke sector met één gezamenlijke koers en twee directeuren. Als Directeur Wonen Noord-Limburg draag je binnen je eigen mandaat de integrale verantwoordelijkheid voor kwaliteit, continuïteit, medewerkers, bedrijfsvoering, resultaten en verdere ontwikkeling van jouw regio. Noord-Limburg vertegenwoordigt een omzet van ruim € 100 miljoen en omvat circa 22 woonzorglocaties. De totale sector Wonen heeft een omzet van ruim € 200 miljoen en kent een managementstructuur met 10 managers. Samen met de Directeur Wonen Midden-Limburg ben je verantwoordelijk voor de koers, het leiderschap en de bedrijfsvoering van Wonen als geheel. Vanuit een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden vullen jullie elkaar aan en geven jullie gezamenlijk richting aan een herkenbare en toekomstbestendige sector Wonen.

De omvang en diversiteit van de sector vragen om een directeur die het geheel overziet, zonder het contact met de dagelijkse praktijk te verliezen. Je geeft leiding aan managers die op hun beurt verantwoordelijk zijn voor de aansturing van teamleiders en medewerkers. Je draagt zorg voor een kwalitatief goede en veilige zorgverlening, een gezonde bedrijfsvoering en een effectieve inzet van mensen en middelen. Daarbij stuur je op heldere verantwoordelijkheden, resultaten en professioneel leiderschap, met voldoende ruimte voor managers om hun eigen verantwoordelijkheid waar te maken.

Als lid van het directieteam draag je bij aan het organisatiebrede beleid en de realisatie van de gezamenlijke strategie. Wonen werkt nauw samen met de andere sectoren, in het bijzonder Expertise, en met Duurzame Zorg. De wisselwerking tussen conceptontwikkeling, inhoudelijke deskundigheid en de dagelijkse praktijk is essentieel om nieuwe vormen van wonen en zorg succesvol te realiseren. Vanuit gebiedsgericht werken zoekt de sector Wonen ook de verbinding met Thuis en andere betrokken onderdelen van De Zorggroep.

De opdracht

De komende jaren staat Wonen voor een stevige ontwikkelopgave. De uitdaging is om de bestaande zorgverlening kwalitatief goed, veilig en betaalbaar te houden én tegelijkertijd de overgang naar nieuwe vormen van wonen, welzijn en ondersteuning daadwerkelijk te realiseren. Dat vraagt om duidelijke prioriteiten, veranderkracht en het vermogen om ambities naar concrete resultaten te vertalen. Je beweegt gemakkelijk tussen strategische vraagstukken, tactische keuzes en de dagelijkse praktijk en weet wanneer koersvastheid, versnelling of juist reflectie en zorgvuldigheid nodig is. De toekomst van Wonen vraagt niet alleen om visie, maar vooral om het vermogen die visie samen met je mededirecteur vorm te geven.

Een belangrijk accent ligt op het versterken van leiderschap en goed werkgeverschap binnen Wonen. De relatief hoge uitstroom en de omvangrijke span of support op verschillende locaties vragen om aandacht voor de inrichting van het werk, de ondersteuning van teamleiders en de verbinding met medewerkers. Samen met je collega-directeur Wonen geef je verder vorm aan de professionalisering van een managementstructuur met in totaal 10 managers en circa 70 teamleiders. Managers en teamleiders volgen een leiderschapstraject, waarbij het erom gaat dat de ontwikkeling merkbaar wordt in de praktijk: heldere

verantwoordelijkheden, professionele samenwerking, eigenaarschap en voldoende aandacht voor medewerkers.

Deze ontwikkeling vraagt om een andere inzet van professionals, naasten en vrijwilligers. De beweging van vanzelfsprekend 'zorgen voor' naar waar mogelijk 'zorgen dat' geeft eigen regie en welzijn een grotere plaats naast professionele zorg. Jij geeft mede richting aan deze ontwikkeling en zorgt dat nieuwe woonzorgconcepten in de dagelijkse praktijk worden toegepast, verder verbeterd en duurzaam verankerd. Daarbij heb je oog voor verschillen tussen locaties, versterk je de betrokkenheid en inzetbaarheid van medewerkers en werken jullie aan één herkenbare koers voor Wonen. Want goede ouderenzorg vraagt niet alleen om passende zorg, maar ook om aandacht voor het dagelijks leven, de mensen en het netwerk rondom bewoners.

Wie ben jij?

Je bent een stevige, toegankelijke en verbindende directeur die weet dat resultaat begint bij mensen. Je beschikt over natuurlijk gezag, een heldere visie en de persoonlijke stevigheid om richting te geven, ook wanneer belangen uiteenlopen, de dagelijkse druk oploopt of verandering op weerstand stuit. Je bent koersvast en consequent zonder star te worden. Je staat voor afspraken en spreekt mensen aan, maar blijft steeds in verbinding. Je luistert oprecht, je hebt humor en weet medewerkers, managers en collega-directeuren vertrouwen én duidelijkheid te geven.

Je ziet snel de kern van een vraagstuk, brengt rust en overzicht, maakt hoofd- en bijzaken inzichtelijk en vertaalt ambities naar haalbare stappen. Je durft scherpe keuzes te maken en houdt vast aan de uitvoering. Je stuurt vanuit vertrouwen en duidelijke afspraken, geeft managers ruimte om hun verantwoordelijkheid te nemen en bent zichtbaar en benaderbaar wanneer de situatie daarom vraagt. Je begrijpt wat er op locaties speelt, zonder de verantwoordelijkheid van de managementlijn over te nemen.

Je bent een ontwikkelaar van mensen en organisaties. Je geeft ruimte, stimuleert eigenaarschap en maakt mensen beter in hun rol. Je hebt gevoel voor de onderstroom, ziet verschillen in kwaliteit en verandervermogen en kunt daarop effectief interveniëren. Je zoekt de samenwerking op, deelt successen en bent overtuigd van je eigen kunnen zonder jezelf op de voorgrond te hoeven plaatsen. Als gelijkwaardige en ondernemende collega draag je actief bij aan de gezamenlijke ambities en resultaten van het directieteam. Met je collega-directeur Wonen vorm je een complementair duo, waarin je elkaars kwaliteiten benut en vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid richting geeft aan één Wonen.

Bovenal krijg je energie van een maatschappelijk relevante opgave waarin nog veel te winnen én te vernieuwen valt. Je wilt niet alleen praten over de ouderenzorg van morgen, maar die vandaag al merkbaar beter organiseren.

Wat breng jij?

- academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur onderbouwd met een relevante opleiding in bijvoorbeeld bedrijfskunde, zorgmanagement, bestuurskunde of een vergelijkbare richting;
- ruime en aantoonbaar succesvolle ervaring in een integraal verantwoordelijke management- of directiefunctie binnen een omvangrijke, complexe organisatie of sector in ontwikkeling;
- een bewezen combinatie van verander- en implementatiekracht, integraal management, bedrijfsmatig inzicht en resultaatgerichtheid;
- ervaring met het aansturen, ontwikkelen en aanspreken van managers en het versterken van leiderschap, eigenaarschap en samenwerking in de lijn;
- het vermogen om dagelijkse continuïteit, kwaliteit, personele vraagstukken en exploitatie te verbinden met innovatie en middellangetermijnontwikkeling;
- aantoonbare bestuurlijke sensitiviteit, analytische scherpte en het vermogen om organisatiebreed collegiaal en effectief samen te werken;
- affiniteit met ouderenzorg, Positieve Gezondheid en de transformatie van wonen, welzijn en zorg. Ervaring in de zorg is welkom, maar geen vereiste; doorslaggevend is dat je een complexe sector succesvol door verandering kunt leiden.

Het aanbod

De Zorggroep biedt een directiefunctie met een grote maatschappelijke betekenis, zichtbare invloed en ruimte om te vernieuwen. Je werkt samen met een ambitieus bestuur en een directieteam dat met overtuiging richting geeft aan de toekomst van De Zorggroep. De schaal van de organisatie en de ruimte om te investeren bieden een stevig vertrekpunt om ambities ook daadwerkelijk te realiseren.

De functie omvat 32–36 uur per week. De honorering vindt plaats conform FWG 80 van de cao VVT; de inschaling is afhankelijk van achtergrond en ervaring. De aanvullende arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao en de regelingen van De Zorggroep.

Informatie en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof of Judith Hopster van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie **vóór 9 november 2026** uploaden via de website van Crown Gillmore BV: www.crowngillmore.nl.